

オープニングセミナー

ホンキの企業のための

参加
無料

採用塾

採用に大苦戦している

有効な採用手法が見つからない

何から手をつければいいのか…

オープニングセミナーでは、採用塾の講師陣が採用の重要ポイントやここでしか聞けないアレコレ話をお話しします。耳だけでも傾けてお気軽にご参加ください。

■ 経営者向けオープニングセミナー

6月14日 金 11:00~12:00

オンライン zoomウェビナー形式 ※後日アーカイブ配信あり(要申込)

申込



<https://x.gd/m2iIS>
※専用フォームからお申込み
ください。視聴用のzoomの
URLをお送りします。

[申込期限] 6月13日(木) 17:00

「採用塾」 講師の紹介

講師等のプロフィールは
裏面に記載しています



曾和 利光氏

(株)人材研究所
代表取締役社長

オープニング 第1回



神宅 謙一郎氏

WaGoGoToプランニング
代表

オープニング 第2回 第3回



富田 安則氏

(株)ローカルベンチャールーム
代表取締役社長

第4回

■ 採用塾開催スケジュール(スポット参加もOK)

経営者向け オンラインセミナー

未来志向の 人的資本経営とは

- ◎採用を経営視点で考える
- ◎中小企業の課題
人材ポートフォリオ検討
- ◎採用戦略構築の考え方

定員 100名

7月12日 日 13:00~15:00

講師 曾和 利光氏

経営者・人事向け 対面ワークショップ

事業戦略から 採用戦略を導き出す

- ◎採用戦略とは何か?
人材ポートフォリオの整理
- ◎人的課題の洗い出し
- ◎採用ターゲット選定

会場 アクロス福岡 定員 30名

8月5日 日 13:00~15:00

講師 神宅 謙一郎氏

人事向け オンラインワークショップ

採用戦略構築

- ◎採用戦略の策定
- ◎採用ターゲットと
自社の魅力を再整理
- ◎実行手法の検討(求人メディ
ア・検索エンジン・SNSなど)

定員 100名

8月22日 日 13:00~15:00

講師 神宅 謙一郎氏

人事向け 対面ワークショップ

プレゼンスキル向上

- ◎採用広報の原理原則
(会社概要でなくWhyを伝える)
- ◎説明会スライドの
ブラッシュアップ
- ◎模擬プレゼン

会場 アクロス福岡 定員 30名

9月10日 火 13:00~17:00

講師 富田 安則氏

採用塾
とは?

全4回のセミナー・ワークショップにより、自社の採用戦略策定から具体的な広報・採用コミュニケーション手法まで、採用にまつわるアレコレを実践的に学べる経営者・人事担当者向けプログラムです。

講師プロフィール



曾和 利光 氏

(株)人材研究所 代表取締役社長

(株)リクルート人事部ゼネラルマネジャー、ライフネット生命(株)総務部長、(株)オープンハウス組織開発本部長と、人事・採用部門の責任者を務め、主に採用・教育・組織開発の分野で実務やコンサルティングを経験。また、多数の就活セミナー・面接対策セミナー講師や上智大学非常勤講師も務め、学生向けにも就活関連情報を精力的に発信している。2011年に(株)人材研究所設立。



神宅 謙一郎 氏

WaGaGoToプランニング 代表

(株)リクルートフロムエー(現リクルート)入社。営業企画部門で18年間HR領域を経験。2015年に退職後、最大手採用RPO企業ツナググループHDにて採用・人事ツール研究と比較・分類の体系化を行い、2020年に独立。現在は企業の「採用のパーソナルトレーナー」として、地方×中小×採用難業種企業の中途・高卒新卒・大卒新卒の社内採用体制構築と採用人事を鍛えるトレーニングを4年間で23社実施し、採用難に負けない体制構築の支援を行っている。



富田 安則 氏

(株)ローカルベンチャールーム
代表取締役社長

新聞社を経て、(株)リクルートコミュニケーションズに入社。人材領域にて、企業の採用広報を通じたブランド構築、人事・経営戦略のコンサルティングなどを担当後、執行役員・人材事業全般の機能責任者として経営に従事。その後、(株)ローカルベンチャールームを設立。中小・中堅・ベンチャー企業の戦略コンサルタントとして中期経営計画の立案や協働事業開発、DX推進などを行うとともに、起業支援を通じてプロダクト開発やサービス実装、マーケティング施策支援などのサポートを手掛けている。

オープニングセミナー ファシリテーター



白石 久喜 氏

(株)社会人材研究所 所長

大学卒業後、(株)リクルート入社。大手企業向け営業部門、リクルートリサーチ等を経て1999年よりワークス研究所にて組織・人事の研究活動を行う。リクルートリサーチでは「人気企業ランキング調査」「大学満足度調査」など、高等教育と産業社会の接続をテーマに調査研究を行う。ワークス研究所では、HRM研究グループのGMとして組織論をベースにHRM全領域にわたり、研究活動を行ってきた。現在は、(株)社会人材研究所所長として、キャリアとミドル・シニアの活性化をキーワードに、企業とのコラボレーションで施策を開発し、市場に提供している。

[H R] Human Resourcesの略称で、「人的資源(人材)」を意味する。

[RPO] Recruitment Process Outsourcingの略称で、「採用業務の代行」であり「企業の採用活動を外部パートナーに委託することを意味する。

[HRM] Human Resource Managementの略称で、人的資源管理、人材マネジメントなどと訳され、

人材を経営資源として捉え、有効活用するための仕組みを体系的に構築・運用することを意味する。

[G M] General managerの略称。

事業特設サイトのご案内



福岡市中小企業採用ノウハウ向上支援や

各回のプログラム詳細については、こちらでご案内しています。

<https://recpar-ig.com/fukuoka-c-s/>



主催：福岡市

問い合わせ先

福岡市中小企業採用ノウハウ向上支援事務局(リクルーティング・パートナーズ株式会社内)

0120-946-059 [受付時間/平日 10:00 ~ 18:00] E-MAIL fukuoka-c-s@3140pa.com